

Károli Gáspár Református Egyetem
Gazdaságtudományi, Egészségtudományi és Szociális Kar

Emberi erőforrások alapképzési szak

ZÁRÓVIZSGA TÉTELSOR, 2026

- 1. A vezetéstudomány alapjai (alapfogalmak, Klasszikus iskola és Emberközpontú irányzatok képviselői, új vezetéelméletek, Kontingencia-elmélet)**
 - IV. modul: Közigazgatás-szervezési és vezetési ismeretek: 7-18. o.
 - Belényesi Emese – Koronváry Péter – Szabó Szilvia (2019): Közzolgálati szervezés-, és vezetéelmélet: 13-41.o.
- 2. A vezetés perspektívái, funkciók, feladatok, szerepek, vezetési stílusok (Döntésközpontú, személyiségközpontú, kontingencialista)**
 - IV. modul: Közigazgatás-szervezési és vezetési ismeretek: 21-36. o.
 - Bakacsi Gyula (2004): Szervezeti magatartás és vezetés: 181-197.o.
- 3. A szervezetek kialakítását befolyásoló tényezők, munkamegosztás, hatáskör-megosztás, szervezeti struktúrák (lineáris, törzskari, funkcionális szervezetek, divizionális, mátrix-, tenzorszervezetek), Mintzberg szervezeti struktúra modellje**
 - IV. modul: Közigazgatás-szervezési és vezetési ismeretek: 37-47.o.
- 4. A szervezeti magatartás alapjai (alapfogalmak, egyén, csoport, szervezet, környezet), A probléma kialakulásának folyamata, A döntés (Racionális döntés modellje), A szervezeti politika fogalma és eszközei, A hatalom jelentése és forrásai**
 - Bakacsi Gyula (2004): Szervezeti magatartás és vezetés: 17-22. o. 60-72. o. 155-173. o.
- 5. Egyén a szervezetben (személyiség, tulajdonságok, személyiség szerkezet, képességek, kompetenciák), Eysenck-féle személyiségtípusok, Berne-féle személyiség szerkezet, Kompetencia-elmélet**
 - Bakacsi Gyula (2004): Szervezeti magatartás és vezetés: 28-75. o.
- 6. Csoport a szervezetben, a csoport mérete, összetétele, csoportnormák, státus, csoportszerepek, csoport fejlődése (Tuckman-modell), csoportos alkotó technikák (Brainstorming, Delphi-módszer, NCM, 635 -módszer, Philips 66)**
 - Bakacsi Gyula (2004): Szervezeti magatartás és vezetés: 128-142. o.
 - IV. modul: Közigazgatás-szervezési és vezetési ismeretek: 81-89. o.
- 7. Szervezeti kultúra alapfogalmak, a szervezeti kultúra szintjei (látható és rejtett elemek), Handy kultúratipológiája, Quinn kultúra modellje, Hofstede nemzeti kulturális modellje**
 - Bakacsi Gyula (2004): Szervezeti magatartás és vezetés: 222-243. o.
 - Heidrich Balázs (2017): Szervezeti kultúra és interkulturális menedzsment: 4-34. o.

- 8. Változásmenedzsment, változáskezelés alapfogalmak, változással szembeni ellenállás egyéni és szervezeti okai, inkrementális és radikális változás közti különbségek, Zaltman-Duncan-féle változásvezetési stratégiák, Lewin-féle változásvezetési modell**
- Bakacsi Gyula (2004): Szervezeti magatartás és vezetés: 278-292.o.
 - Belényesi Emese – Koronváry Péter – Szabó Szilvia (2019): Közzszolgálati szervezés-, és vezetéselmélet: 241-243. o.
 - Garaj Erika (2013): Változásmenedzsment: 3-43. o.
- 9. Konfliktusok kialakulásának folyamata, konfliktusok tipizálása, Johari-ablak, Thomas-Kilmann konfliktuskezelési stratégiák, Munkahelyi stressz fogalma és kiváltó tényezői, Megküzdési stratégiák, Munkahelyi mobbing és bullying jelensége**
- Sasfy György Zoltán (2017): Konfliktuskezelés, stresszkezelés 10-41. 54-67. o.
 - Juhász Ágnes (2002): Munkahelyi stressz, munkahelyi egészségfejlesztés: 2-39. o.
 - Nagy Sándor (2016): Az emberi erőforrás menedzsment aktuális kihívásai: 60-64. o.
- 10. A motiváció fogalma, motívumok csoportosítása, humánspecifikus motívumok, korai motivációs elméletek (Ösztön-elmélet), A motiváció tartalomelméletei (pl. Maslow-szükséglethierarchia modellje, Herzberg kéttényezős modellje, Alderfer ERG-elmélete, Hunt célkitűzés elmélete), Folyamatelméletek (pl. Skinner megerősítés elmélete, Méltányosság-elmélet, Elvárás-elmélet), Modern motivációs elméletek (pl. Pozitív pszichológia, Flow-elmélet)**
- Bakacsi Gyula (2004): Szervezeti magatartás és vezetés: 80-112. o.
- 11. Az emberi erőforrás menedzsment alapjai (alapelvek, funkciók, célok), Emberi erőforrás gazdálkodást meghatározó tényezők, Harvard-modell, 4C-4K modell**
- Dajnoki Krisztina – Kun András István (2018): Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe: 5-16. o.
 - Karoliny Mártonné, Poór József (2019): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv: 23-29. o.
 - Juhász István – Matiscsákné Lizák Marianna (2013): 11-22. o.
 - Karoliny Mártonné (2008): Az emberi erőforrás menedzsment alapjai: 9-23. o.
- 12. Stratégiai emberi erőforrás menedzsment, HR stratégia kialakítása, befolyásoló tényezői, elemzési módszerek (Gap analysis, HR SWOT-elemzés), Emberi erőforrás tervezés, Létszámterv, Akcióterv (munkaerőkereslet és munkaerőkínálat)**
- Dajnoki Krisztina – Kun András István (2018): Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe: 17-34. o.
 - Karoliny Mártonné, Poór József (2019): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv: 127-135. o.
 - Juhász István – Matiscsákné Lizák Marianna (2013): 68-75. o.
 - Karoliny Mártonné (2008): Az emberi erőforrás menedzsment alapjai: 260-280. o.
 - Tímár Krisztina (2020): Hogyan tervezzünk üzleti célokat támogató HR-stratégiát? (teljes)

- Szakács Gábor: Személyügyi menedzsment (teljes)

13. Munkaerőpiaci alapismeretek: munkaerőpiaci alapfogalmak, trendek, statisztikák, foglalkoztatási formák; A munkanélküliség főbb típusai.

- Szabó Imre Szilárd szerk. (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek, KRE GESZK, Bp. <https://geszk.kre.hu/images/kiadvanyok/Munkaeropi-aci-Alapismeretek.pdf>, I. fejezet
- Hermann-Czaller (szerk.): Munkaerőpiaci tükr, 2025. <https://kti.krtk.hu/publikacio/munkaeropi-aci-tukor-2025/>

14. Foglalkoztatáspolitikai

- Szabó Imre Szilárd szerk. (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek, KRE GESZK, Bp. <https://geszk.kre.hu/images/kiadvanyok/Munkaeropi-aci-Alapismeretek.pdf>, IV., V. fejezet
- László Gyula: A magyar foglalkoztatáspolitikai cél-és eszközrendszerének 30 éve: 1990–2020 (könyvismertetés), Akadémiai Kiadó, Budapest, 2024, o. https://real.mtak.hu/215372/1/06_KONYV_Laszlo_6A.pdf
- EU foglalkoztatáspolitikai: https://www.europarl.europa.eu/ftu/pdf/hu/FTU_3.6.3.pdf
- Nemzetgazdasági Minisztérium, Kisokos: <https://mvff.munka.hu/#/kisokos>

15. A munkaügyi kapcsolatok alapvonalai és jellemzői: érdekegyeztetés, szakszervezet, participáció, üzemi tanács, kollektív alku, munkaügyi viták, munkaharc, alternatív vitarendezés (mediáció stb.)

- Szabó Imre Szilárd szerk. (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek, KRE GESZK, Bp. <https://geszk.kre.hu/images/kiadvanyok/Munkaeropi-aci-Alapismeretek.pdf>, III. fejezet
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) Harmadik Rész: Munkaügyi Kapcsolatok
- Halmos Szilvia - Petrovics Zoltán: Munkajog. Budapest, Nemzeti Közszo lgálati Egyetem Közigazgatás-tudományi Kar, ÁROP – 2.2.21 Tudásalapú közszolgálati előmenetel, 2014. 9, 10., 11. Fejezetek <https://tudasportal.uni-nke.hu/xmlui/bitstream/handle/20.500.12944/100413/546.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

16. A munkajog alapjai és rendszere; az Mt. általános rendelkezései: jogforrási rendszer, hatály, jognyilatkozatok, érvénytelenség, általános magatartási követelmények

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) Első Rész: Általános Rendelkezések (I-IV. Fejezetek)
- Szabó Imre Szilárd szerk. (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek, KRE GESZK, Bp. [Munkaeropi-aci-Alapismeretek.pdf](https://geszk.kre.hu/images/kiadvanyok/Munkaeropi-aci-Alapismeretek.pdf), 21-24. o., 41-56. o.
- Halmos Szilvia - Petrovics Zoltán: Munkajog. Budapest, Nemzeti Közszo lgálati Egyetem Közigazgatás-tudományi Kar, ÁROP – 2.2.21 Tudásalapú közszolgálati előmenetel, 2014. 1., 3., 4. Fejezet, <https://tudasportal.uni-nke.hu/xmlui/bitstream/handle/20.500.12944/100413/546.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

17. A munkaviszony „dinamikája”: a munkaviszony, a munkaviszony létesítése, módosítása, megszűnése és megszüntetése (alapvető szabályok)

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) Második Rész: A Munkaviszony - V., VII., IX., X. Fejezetek
- Halmos Szilvia - Petrovics Zoltán: Munkajog. Budapest, Nemzeti Közszo lgálati Egyetem Közigazgatás-tudományi Kar, ÁROP – 2.2.21 Tudásalapú közszolgálati előmenetel, 2014. 5.

18. A munkaviszony „statikája”: a munkaszerződés teljesítése: munkajogi jogok és kötelezettségek; munkaidő, pihenőidő; a munka díjazása (alapvető szabályok).

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) Második Rész: A Munkaviszony – VIII., XI., XII. Fejezetek
- Halmos Szilvia - Petrovics Zoltán: Munkajog. Budapest, Nemzeti Közszerológati Egyetem Közigazgatás-tudományi Kar, ÁROP – 2.2.21 Tudásalapú közszolgálati előmenetel, 2014. 6. Fejezet (6.1.; 6.2.; 6.3.); <https://tudasportal.uni-nke.hu/xmlui/bitstream/handle/20.500.12944/100413/546.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

19. Munkakörök kialakítása (elemzés, tervezés, értékelés), A munkaszerződés, A munkaköri leírás, A munkakör értékelésének módszerei

- Dajnoki Krisztina – Kun András István (2018): Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe: 35-42. o.
- Juhász István – Matiscsákné Lizák Marianna (2013): 53-64. o.
- Karoliny Mártonné (2008): Az emberi erőforrás menedzsment alapjai: 55-82. o.

20. Munkaerő-ellátás (Toborzás, Kiválasztás, Beillesztés, Leépítés) alapfogalmak, belső és külső toborzás előnyei, hátrányai, belső és külső forrásból származó toborzás módszerei, kiválasztás módszerei (Interjú, Személyiségteszt, Pszichológiai teszt, AC stb.), leépítési módszerek (Fűnyíró-elv, Downsizing, Outsourcing, Outplacement stb.)

- Dajnoki Krisztina – Kun András István (2018): Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe: 43-57. o.
- Juhász István – Matiscsákné Lizák Marianna (2013): 83-113. o.
- Karoliny Mártonné (2008): Az emberi erőforrás menedzsment alapjai: 85-105.
- Henczi Lajos – Zöllei Katalin (2007): Kompetenciamenedzsment: 103-116. o.

21. Kompetenciamenedzsment (alapfogalmak, célok), Kompetenciaprofil, HR és kompetenciamenedzsment, HR kompetenciamodellek (Ulrich-modell), személyes, szakmai, társas kompetenciák fejlesztése, Kreativitás fontossága és menedzselése

- Henczi Lajos – Zöllei Katalin (2007): Kompetenciamenedzsment
- Nagy Sándor (2016): Az emberi erőforrás menedzsment aktuális kihívásai: 67-74. o.

22. Ösztönzésment (alapfogalmak, célok), Ösztönzési csomag, Teljeskörű ösztönzés (anyagi és nem anyagi ösztönzők), Tower-Perin modell, Cafeteria célja

- Dajnoki Krisztina – Kun András István (2018): Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe: 58-67. o.
- Juhász István – Matiscsákné Lizák Marianna (2013): 147-159. o.
- Karoliny Mártonné (2008): Az emberi erőforrás menedzsment alapjai: 176-202. o.

23. Munkavállalói jóllét helye és szerepe az emberi erőforrás menedzsmentben. Hogyan érhető el és tartható fenn tartósan a munkavállalói jóllét?

- Kuráth Gabriella, Bányai Edit (szerk.). Vezetőfejlesztés a 21. században. Budapest: Akadémiai Kiadó, 2024.
- Karoliny Mártonné, Poór József (2019). Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Akadémiai Kiadó.
- Gombos, Zs., & Garai-Fodor, M. (2022). Munkaerő-megtartás és a well-being kapcsolatának elemzése nemzetközi irodalmi áttekintés alapján. Vezetéstudomány – Budapest Management Review, 53(6), 38–48. <https://journals.lib.uni-corvinus.hu/index.php/vezetestudomany/article/view/779/479>

24. Teljesítménymenedzsment, teljesítményértékelés, jól és rosszul kiépített teljesítmény menedzsment következményei, teljesítményértékelési módszerek, alapvető teljesítményértékelési hibák

- Dajnoki Krisztina – Kun András István (2018): Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe: 68-75. o.
- Juhász István – Matiscsákné Lizák Marianna (2013): 115-128. o.
- Karoliny Mártonné (2008): Az emberi erőforrás menedzsment alapjai: 151-171. o.
- Henczi Lajos – Zöllei Katalin (2007): Kompetenciamenedzsment: 118-140. o.

25. Képzés, Fejlesztés, Tréning (alapfogalmak, célok, előnyök), on the job és off the job módszerek, tréningtípusok, coaching típusok

- Dajnoki Krisztina – Kun András István (2018): Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe: 76-83. o.
- Juhász István – Matiscsákné Lizák Marianna (2013): 131-141. o.
- Karoliny Mártonné (2008): Az emberi erőforrás menedzsment alapjai: 207-231. o.
- Nagy Sándor (2016): Az emberi erőforrás menedzsment aktuális kihívásai: 52-58. o.

26. Kompetencialapú karriermenedzsment (alapfogalmak, célok), Szervezeti és egyéni megfontolások, A karriertervezés folyamata, A karrierterv, Greenhaus karriermenedzsment modellje, Személyzetfejlesztés, Női karriertípusok

- Dajnoki Krisztina – Kun András István (2018): Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe: 84-90. o.
- Juhász István – Matiscsákné Lizák Marianna (2013): 75-79. o.
- Henczi Lajos – Zöllei Katalin (2007): Kompetenciamenedzsment: 191-200. o.
- Koncz Katalin (2016): Női karriertípusok és jellemzőik. Opus et Educatio, 3(1). (teljes)

27. HR controlling eszközök a humán erőforrás gazdálkodás területén, A humán controlling (alapfogalmak, feladatok, célok, eszközök)

- Karoliny Mártonné (2008): Az emberi erőforrás menedzsment alapjai: 292-299. o.
- Bokodi Márta (2013): Közigazgatási humán-kontrolling 4-84. o.

28. Munkaügyi kapcsolatok, érdekképviselések rendszere, érdekegyeztetés (alapfogalmak, célok, feltételek) Kollektív tárgyalások, Participáció, Munkaügyi konfliktusok, Munkaharc jelentése és fajtái, Munkabéke, Mediáció jelentése

- Dajnoki Krisztina – Kun András István (2018): Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe: 97-106. o.
- Karoliny Mártonné (2008): Az emberi erőforrás menedzsment alapjai: 234-248. o.
- Karoliny Mártonné, Poór József (2019): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv: 401-448. o.
- Szabó Imre Szilárd (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek: 58-63. o.

29. Esélyegyenlőség (Esélyegyenlőségi Emberi Erőforrás Menedzsment-4EEM célja), Társadalmi felelősségvállalás és fenntarthatóság fogalma és alapelvei, az emberi erőforrás menedzsment új irányvonalai (Megtartás-menedzsment, Munkaélmény menedzsment, Generáció menedzsment, Sokszínűség menedzsment), Gamifikáció-Játékosítás

- Dajnoki Krisztina – Kun András István (2018): Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe: 91-96. o.
- Nagy Sándor (2016): Az emberi erőforrás menedzsment aktuális kihívásai: 33-36. o. 76-80. o.
- Juhász István – Matiscsákné Lizák Marianna (2013): 31-45. o.
- Málovics György (2011): Vállalatok társadalmi felelősségvállalása: 9-83. o.
- Szennay Áron (2020): A vállalati társadalmi felelősségvállalásmegközelítései és a fenntartható fejlődés (teljes)
- Czeily Tibor – Dajnoki Krisztina (2021): Játékosítás, mint a HR új stratégiai eszköze (teljes)

30. Innováció az emberi erőforrásmenedzsment területén (e-HRM, HR informatikai támogatottsága, HR informatikai rendszerek, Adatvezérelt HR menedzsment, Digitalizáció, Mesterséges intelligencia, Chatbotok stb.)

- Karoliny Mártonné (2008): Az emberi erőforrás menedzsment alapjai: 50-52. o. 285-289. o.
- Bokodi Márta (2013): Közigazgatási humán kontrolling: 92-96. o.
- Juhász István – Matiscsákné Lizák Marianna (2013): 163-169. o.
- Szabó Imre Szilárd (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek: 34-39. o.
- Henczi Lajos – Zöllei Katalin (2007): Kompetenciamenedzsment: 269-303. o.
- Változások a humánerőforrás menedzsmentben a digitális transzformáció útján (2018): 6-10. o. 21-30. o.
- Dióssi, K., - Mikáczó, A. (2023). Mesterséges intelligencia a HR folyamatok, főként a toborzás támogatásában (teljes)
- HRPortál (2024): Adatvezérelt HR: Hogyan tehetjük hatékonyabbá a döntéshozatalt? <https://www.hrportal.hu/hr/adatvezerealt-hr-hogyan-tehetjuk-hatekonyabba-a-donteshozatalt-20241118.html>

- Behaviour – HR magazin (2024): Az AI alkalmazása a jelen és a jövő HR-ében.
<https://behaviour.hu/az-ai-alkalmazasa-a-jelen-es-a-jovo-hr-eben>

Szakirodalom:

- Juhász István – Matiscsákné Lizák Marianna (2011; 2013): Emberi erőforrás-gazdálkodás <https://mek.oszk.hu/14100/14112/pdf/14112.pdf>
- Garaj Erika (2013): Változásmenedzsment https://issuu.com/mutf/docs/v_ltoz_smenedzsment_ebook_garaj_2013
- Heidrich Balázs (2017): Szervezeti kultúra és interkulturális menedzsment; DOI: 10.1556/9789634541462 https://www.researchgate.net/publication/332003749_Szervezeti_kultura_es_interkulturalis_menedzsment
- Szennay Áron (2020): A vállalati társadalmi felelősségvállalásmegközelítései és a fenntartható fejlődés https://www.researchgate.net/publication/346257460_A_vallati_tarsadalmi_felelossegvallalas_megkozelitesei_es_a_fenntarthato_fejlodes
- Szakács Gábor: Személyügyi menedzsment <https://kti.uni-nke.hu/document/vtkk-uni-nke-hu/szakacs-gabor-szemelyugyi-menedzsment.original.pdf>
- Nagy Sándor (2016): Az emberi erőforrás menedzsment aktuális kihívásai https://dtk.tankonyvtar.hu/bitstream/handle/123456789/13186/efop_tananyag.pdf
- Málóvics György (2011): Vállalatok társadalmi felelősségvállalása https://eta.bibl.u-szeged.hu/3760/1/CSR_oktat%C3%A1si_seg%C3%A9danyag_M%C3%A1lovics.pdf
- Dajnoki Krisztina – Kun András István (2018): Bevezetés az emberi erőforrás menedzsmentbe <https://dtk.tankonyvtar.hu/bitstream/handle/123456789/13704/Dr.%20Dajnoki%20Krisztina%20-%20Dr.%20Kun%20Andr%C3%A1s%20-%20Bevezet%C3%A9s%20az%20emberi%20er%C5%91forr%C3%A1s%20menedzsmentbe.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Timár Krisztina (2020) Hogyan tervezzünk üzleti célokat támogató HR-stratégiát? Behaviour, Munkaerőpiac <https://behaviour.hu/hogyan-tervezzunk-uzleti-celokat-tamogato-hr-strategiat/>
- Karoliny Mártonné (2008): Az emberi erőforrás menedzsment alapjai <https://pea.lib.pte.hu/handle/pea/34448>
- Kuráth Gabriella, Bányai Edit (szerk., 2024). Vezetőfejlesztés a 21. században. Budapest: Akadémiai Kiadó.
- Karoliny Mártonné, Poór József (2019). Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv, Akadémiai Kiadó. https://mersz.hu/dokumentum/YOV1682_1/
- Gombos, Zs., & Garai-Fodor, M. (2022). Munkaerő-megtartás és a well-being kapcsolatának elemzése nemzetközi irodalmi áttekintés alapján. Vezetéstudomány – Budapest Management Review, 53(6), 38–48. <https://journals.lib.uni-corvinus.hu/index.php/vezetestudomany/article/view/779/479>
- Szigethy Géza Attila: Szervezés és vezetési ismeretek. <https://docplayer.hu/1519810-Szervezes-es-vezetesi-ismeretek.html>
- Belényesi Emese – Koronváry Péter – Szabó Szilvia (2019): Közszolgálati szervezés-, és vezetéselmélet, Dialóg Campus Kiadó, Budapest https://nke.uni-nke.hu/xmlui/bitstream/handle/123456789/12929/Kozszolglati_servezes_es_vezeteselmi_2019.pdf?sequence=1
- Bakacsi Gyula (2004): Szervezeti magatartás és vezetés, Aula Kiadó, Budapest <https://www.scribd.com/document/503613782/Bakacsi-Gyula-Szervezeti-Magatartas-Es-Vezetes>
- Dobák Miklós – Antal Zsuzsanna (2016): Vezetés és szervezés, Akadémiai Kiadó, Budapest
- Juhász Gábor (2007): Szervezési és vezetési alapismeretek, Palatia Nyomda, Győr <https://pea.lib.pte.hu/bitstream/handle/pea/44653/juhasz-gabor-szervezesi-es-vezetesi-alapismeretek-2007.pdf?sequence=1>
- Juhász Ágnes (2002): Munkahelyi stressz, munkahelyi egészségfejlesztés <http://regivd.vd.hu/db/04/8E/juhasz-agnes-munkahelyistressz-d0000548E46b53c7321cd.pdf>
- Sasfy György Zoltán (2017): Konfliktuskezelés, stresszkezelés <https://kti.uni-nke.hu/document/vtkk-uni-nke-hu/Sasfy%20Gy%C3%B6rgy%20Zolt%C3%A1n%20-%20Konfliktuskezel%C3%A9s,%20stresszkezel%C3%A9s.pdf>
- Szabó Imre Szilárd (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek <https://geszk.kre.hu/images/kiadvanyok/Munkaeropiaci-Alapismeretek.pdf>
- Henczi Lajos – Zöllei Katalin (2007): Kompetenciamenedzsment <https://docplayer.hu/20443968-Kompetenciamenedzsment.html>
- Koncz Katalin (2016): Női karriertípusok és jellemzőik. Opus et Educatio, 3(1)
- Czeily Tibor – Dajnoki Krisztina (2021): Játékosítás, mint a HR új stratégiai eszköze. Economica XII. Új évf., 1-2. sz. (2021) ISSN 2560-2322
- https://tudasportal.uninke.hu/xmlui/bitstream/handle/20.500.12944/101773/szakvizsga_IV_10th_ed_2025.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Változások a humánerőforrás menedzsmentben a digitális transzformáció útján (2018): [Digitalis HR kut jel Magyarország 2018.12.01.pdf](https://digitalis.hr.kut.jel.magyarorszag.2018.12.01.pdf)

- Dióssi, K., - Mikáczó, A. (2023). Mesterséges intelligencia a HR folyamatok, főként a toborzás támogatásában. [KONFERENCIAKÖTET](#)
- HRPortál (2024): Adatvezérelt HR: Hogyan tehetjük hatékonyabbá a döntéshozatalt? <https://www.hrportal.hu/hr/adatvezereelt-hr-hogyan-tehetjuk-hatekonyabba-a-donteshozatalt-20241118.html>
- Behaviour – HR magazin (2024): Az AI alkalmazása a jelen és a jövő HR-ében. <https://behaviour.hu/az-ai-alkalmazasa-a-jelen-es-a-jovo-hr-eben>

Etikus gazdálkodás szakirány

ZÁRÓVIZSGA TÉTELSOR, 2026

1. Az etika alapjai

- Mit értünk etika alatt? Az etikának milyen típusait ismeri?
- Soroljon fel etikai elveket, ismertesse azok tartalmát!
- Elvárható-e az etikus működés a szervezetektől? Ennek előmozdítására milyen jogi szabályozást alkalmaznak az Amerikai Egyesült Államokban, illetve Magyarországon?

Turay Alfréd (2000): Az ember és az erkölcs <https://mek.oszk.hu/08700/08783/html/etika.html>

Alasdair MacIntyre (2012): Az etika rövid története <https://filozofia.uni-miskolc.hu/wp-content/uploads/2020/03/MacIntyreEtika.pdf>

2. Etikai döntéshozatal lépései és folyamata

- Miért fontos az etika a vállalatok számára a mai gazdasági környezetben?
- Melyek az etikus gazdasági döntés szempontjai? Melyek az etikai döntéshozatal lépései (több változat)?
- Milyen eszközöket használhatunk az etikus döntéshozatal támogatása érdekében (ellenőrző kérdések listája, tesztek, gyors tesztek)?
- Milyen etikus döntéshozatali modelleket ismer, mi ezeknek a lényege, melyek a korlátjai?

Scott B. Rae: Erkölcsi döntések - Bevezetés az etikába ISBN 978-963-288-282-6 Harmat Kiadó 2015. 2-4. fejezetek (25-128. oldal)

3. Társadalmi felelősségvállalás lényege (CSR), története, eszközei

- Mi a társadalmi felelősségvállalás (CSR) lényege?
- Milyen történelmi események befolyásolták a CSR fejlődését?
- Milyen eszközök állnak rendelkezésre a vállalatok számára a CSR gyakorlásához?

Pulay Gyula (2018): Hogyan segítheti a kormányzat a szervezeti kultúra elterjedését? – Modell és valóság
ÉSZAK-MAGYARORSZÁGI STRATÉGIAI FÜZETEK 15 : 2 pp. 4-17.
https://epa.oszk.hu/05300/05359/00029/pdf/EPA05359_strat_2018_02_004-017.pdf

Knoll-Csete Edit – Tóth András: Vállalatok társadalmi felelősségvállalása. *Glossa Iuridica*, 2021, 8 (Vírus és etika különszám), 153-164. <https://szakcikkadatbazis.hu/doc/2260295>

4. Fenntarthatóság és felelős vállalatvezetés

- Ismertesse és elemezze a felelős vállalatvezetés alapelveit és mutasson rá, hogy milyen előnyei vannak ezeknek az elveknek a vállalatok számára!
- Melyek a felelős vállalatvezetés alapelvei?
- Melyek a felelős vállalatvezetés gyakorlatai?
- Soroljon fel legalább három példát arra, hogy milyen módon lehet az etikus vezetést és vezetési gyakorlatokat megvalósítani egy vállalatnál!

Szennay Áron (2020): A vállalati társadalmi felelősségvállalás megközelítései és a fenntartható fejlődés. Közgazdasági Szemle, LXVII. évf., 2020. október (1057–1074. o.)

<https://real.mtak.hu/116088/1/04SzennayA.pdf>

5. Értékteremtés és etikus szervezeti kultúra, etikus üzleti gyakorlatok

- Milyen módon működnek az értékképző folyamatok?
- Hogy jellemezhetőek az etikus üzleti tevékenységek?
- A szervezeti kultúrák etikussága szempontjából milyen szinteket különböztethetünk meg? Mi jellemzi az etikára épülő szervezeti kultúrát?
- Mit kell tenni az etikus szervezeti kultúra kialakítása (kiépítése) és fenntartása érdekében?
- Mi a jelentősége az etikának a munkahelyeken?
- Melyek a munkáltatók és az alkalmazottak legfontosabb etikai kötelezettségei?

CBRE -Időtlen értékeink: <https://www.cbre.hu/-/media/project/cbre/dotcom/global/about/corporate-responsibility/practices/cbre-standards-of-business-conduct-hungarian.pdf>

6. Etika és jog

- Mi a jog és az etika kapcsolata vállalati kontextusban?
- Mi a különbség a jogszerű és az etikus magatartás között?
- Mi a normakövető magatartás biztosítására hivatott eszközrendszer?

Miskolczi Bodnár Péter (2015): Az erkölcs és a jog szoros kapcsolata – Polgári Szemle 11/4-6.

<https://polgariszemle.hu/archivum/99-2015-december-11-evfolyam-4-6-szam/a-karoli-gaspar-reformatus-egyetem-tudomanyos-muhelyebol/688-az-erkoelcs-es-a-jog-szoros-kapcsolata>

7. Etikus marketing és kommunikáció

- Mit jelent a fogyasztóvédelem és melyek az etikus marketing gyakorlatok?
- Melyek a reklám és propaganda etikai kérdései?
- Melyek az etikus PR, marketing, kommunikáció, reklám alapelvei és milyen etikai vétségeket ismer?
- Hogyan működik az átláthatóság és őszinteség az üzleti kommunikációban?

Buday-Sántha Andrea (2022): Üzleti és PR etika. Az üzleti, a kommunikációs szakmai és a PR etika aktuális kérdései. *Kultúratudományi Szemle*, 3(3), 44–62. <https://journals.lib.pte.hu/index.php/kulturatudomanyi-szemle/article/view/5262/5077>

Magyar Reklámszövetség (2023): Magyar Reklámetikai Kódex.

https://mrsz.hu/cmsfiles/6d/4f/Magyar_Reklametikai_Kodex_ONLINE_02_2oldal.pdf

8. Vállalati etikai kódexek és irányelvek

- Mi a folyamata az etikai kódexek kidolgozásának és melyek alkalmazásának módjai, típusai vállalati szinten?
- Ismertessen egy ágazati etikai kódexeket!
- Etikai irányelvek és szabályozások bevezetése és betartása?
- Hogy működnek az etikai auditok és mi az ellenőrzések szerepe?

Szegedi, Krisztina (2012) *Hazai nagyvállalati etikai kódexek tartalmi elemzése*. Vezetéstudomány - Budapest Management Review, 43 (1. ksz). pp. 47-55. <https://unipub.lib.uni-corvinus.hu/2548/1/vt2012n1ksz-47.pdf>

Csillag Sára, Géring Zsuzsanna, Győri Zsuzsanna, Szegedi Krisztina (2020) „Kódexem, kódexem, mondd meg nékem...”: Etikaikódex-fejlesztési folyamat egy magyar egyetemen. Vezetéstudomány - Budapest Management Review, 51 (10). pp. 2-14. https://unipub.lib.uni-corvinus.hu/5953/1/VT_2020n10a1.pdf

9. Etika és fenntartható pénzügyek

- Mit jelentenek a fenntartható befektetési és pénzügyi gyakorlatok?
- Melyek a pénzügyi döntések etikai aspektusai?

Papp Dávid, Sárvári Balázs, Varga Márton (2022): Fenntartható pénzügyek - A pénzügyi rendszer és a fenntarthatóság új kapcsolata. Új Fenntartható Közgazdaságtan, MNB. 193-202.

<https://www.mnb.hu/web/sw/static/file/19-fejezet-uj-fenntarthato-kozgazdasagtan.pdf>

Csiszárík-Kocsir Ágnes (2016): Etikus pénzügyek, avagy a pénzügyek etikája. Polgári Szemle, Vol 16, No. 4-6. pp. 75-87. https://polgariszemle.hu/images/content/pdf/psz_2016._4-6.szam_6.pdf

10. Vállalati etika és munkaerőmenedzsment

- Melyek az etikus munkaerőfelvétel legfontosabb tevékenységei, milyen elveknek kell érvényesülniük ezek végzése során?
- Mit kell tenniük a munkáltatóknak az etikus munkaügyi kapcsolatok megteremtése érdekében?
- Melyek a teljesítménymenedzsment etikai kihívásai, és milyen alapelveket követve lehet ezekre jó gyakorlatokat kiépíteni?
- Melyek a munkavállalók fejlesztésének az etikai vonatkozásai?
- Soroljon fel a munkáltatók, illetve a munkavállalók által gyakran követett (tipikus) etikátlan gyakorlatokat!

Astrid Tran (2024): Etika és munkahely. <https://ahaslides.com/hu/blog/ethics-and-workplace/>

CVOnline.hu (2024): Az etikus munkáltatói gyakorlatok: A fenntartható HR stratégiák új irányai. <https://blog.cvonline.hu/2024/munkaadok/az-etikus-munkaltatoi-gyakorlatok-a-fenntarthato-hr-strategiak-uj-iranyai/27141>

11. Az integritásmenedzsment mint a korrupció elleni küzdelem eszköze

- Mi a korrupció jelensége, kialakulásának folyamata?
- Melyek lehetnek a hatékony korrupcióellenes intézkedések?
- A korrupció, mint vezetési probléma
- A korrupció megelőzését szolgáló kontrollok
- Integritás és/vagy compliance

Jávor István (2015): Szervezeti hatalmi struktúrák – korrupciós rendszerek - Empíria és elmélet. Szociológiai Szemle 25(1): pp. 2–38 https://szociologia.hu/dynamic/javor_2015_1_2_38_oldal.pdf

Pulay Gyula (2020). Miért (lehet) eredményes eszköz a szervezeti integritás a korrupció megelőzésére? *Köz-Gazdaság - Review of Economic Theory and Policy*, 12(4), 13-28. <https://www.retp.eu/index.php/retp/article/view/328>

Magyarország Kormánya: AZ EURÓPAI UNIÓBÓL SZÁRMAZÓ FORRÁSOKRA VONATKOZÓ CSALÁS ÉS KORRUPCIÓ ELLENI STRATÉGIA 2024

https://korrupciomegelozes.kormany.hu/download/c/ee/43000/Csal%C3%A1s_%C3%A9s_Korrupci%C3%B3_Ellen%C3%A9s_Strat%C3%A9gia_20240815.pdf

12. Az integritás fogalma, típusai

- Mit értünk integritás alatt? Az integritás milyen típusait ismeri?
- Mit értünk szervezeti integritás alatt, és melyek ennek a fő ismérvei, elemei?
- Mit értünk személyi integritás alatt, és melyek ennek a fő ismérvei?

Pulay Gyula (2021): Integritásmenedzsment – A bizalom megteremtése és megőrzése. Akadémiai Kiadó.
https://mersz.hu/dokumentum/m812integ__1/

13. Integritás irányítás, integritási kontrollok

- Az integritáskontrollok fogalmának három megközelítése
- Mit ért a magyar szabályozás integritásirányítás alatt?
- Melyek az OECD által ajánlott integritásirányítási rendszer szintjei és pillérei?
- Ismertesse az integritás szabályalapú megközelítésének főbb jellemzőit!
- Ismertesse az integritás értékalapú megközelítésének főbb jellemzőit!

Pulay Gyula (2019): Integritásközpontú vezetés (jegyzet)

Pulay Gyula (2021): Integritásmenedzsment – A bizalom megteremtése és megőrzése. Akadémiai Kiadó.
https://mersz.hu/dokumentum/m812integ__1/

14. Az integritás irányítás modelljei

- Melyek a szervezeti és a személyi integritás konfliktusának alaptípusai, és feloldásuk módjai?
- Miként azonosul a dolgozó a szervezet értékrendjével?
- Ismertesse a „nagygyá teszlek” modell, a „nálunk kiteljesedhetsz” modell, a „hírvivő” modell főbb jellemzőit!

Pulay Gyula (2021): Az integritásirányítás lehetséges modelljei. *Belügyi Szemle*, 69(11), 1901-1920.
<https://belugyiszemlejournal.org/index.php/belugyiszemle/article/view/909/910>

Pulay Gyula (2019): Integritásközpontú vezetés (jegyzet)

15. Szervezetfejlesztés

- A szervezetfejlesztés fogalma, főbb sajátosságai és jellegzetes értékei.
- A szervezeti egészség tényezői és a beavatkozások indokai.

Proman Consulting (2020): A szervezetfejlesztés módszerei és folyamata. <https://promanconsulting.hu/a-szervezetfejlesztes-modszerei-es-folyamata/>

Nagy Andrea (2022): A szervezetfejlesztés legfontosabb lépései – Hogyan lehet igazán sikeres a vállalat?
<https://www.agoraintezet.hu/szervezetfejlesztes-legfontosabb-lepesei/>

Bakacsi Gyula: Szervezeti változás, szervezeti tanulás. In: A szervezeti magatartás alapjai. Semmelweis Kiadó, Budapest, 2015. 281-308

Munkaerőpiaci és munkajog szakirány

ZÁRÓVIZSGA TÉTELSOR, 2026

1. A munkavédelem, munkaegészségügy és a foglalkoztatásügyi ellenőrzés eszköz és célrendszere

- Szabó Imre Szilárd szerk. (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek, KRE GESZK, Bp. <https://geszk.kre.hu/images/kiadvanyok/Munkaeropiacy-Alapismeretek.pdf>, IV. fejezet
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről (kijelölt részek)
- 2020. évi CXXXV. törvény a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről
- 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről
- Nemzetgazdasági Minisztérium, Kisokos: <https://mvff.munka.hu/#/kisokos>

2. A foglalkoztatáspolitikai rendszere, céljai; álláskeresői ellátások, aktív és passzív eszközök; Álláskeresői praktikák és humán erőforrás-eszközök a munka világában.

- Szabó Imre Szilárd szerk. (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek, KRE GESZK, Bp. <https://geszk.kre.hu/images/kiadvanyok/Munkaeropiacy-Alapismeretek.pdf>, V.; VI.; VIII. fejezet
- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (kijelölt részek)

3. A munkajogi kártérítési felelősség: a munkáltató kártérítési felelőssége, munkavállaló kártérítési felelősség; a felelősség egyéb formái a munkajogban: „fegyelmi felelősség” - hátrányos jogkövetkezmény

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) Második Rész: A Munkaviszony – XIII., XIV. Fejezetek; továbbá: Mt. 56. §
- Halmos Szilvia - Petrovics Zoltán: Munkajog. Budapest, Nemzeti Közszolgálati Egyetem Közigazgatás-tudományi Kar, ÁROP – 2.2.21 Tudásalapú közszolgálati előmenetel, 2014. 6. Fejezet (6.4.; 6.5.), <https://tudasportal.uni-nke.hu/xmlui/bitstream/handle/20.500.12944/100413/546.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

4. Az atipikus munkaviszonyok szabályai és gyakorlata.

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) Második Rész: A Munkaviszony – XV., XVI. Fejezetek.
- 2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról.
- Halmos Szilvia - Petrovics Zoltán: Munkajog. Budapest, Nemzeti Közszolgálati Egyetem Közigazgatás-tudományi Kar, ÁROP – 2.2.21 Tudásalapú közszolgálati előmenetel, 2014. 7. Fejezet, <https://tudasportal.uni-nke.hu/xmlui/bitstream/handle/20.500.12944/100413/546.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Szabó Imre Szilárd szerk. (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek, KRE GESZK, Bp. [Munkaeropiacy-Alapismeretek.pdf](https://geszk.kre.hu/images/kiadvanyok/Munkaeropiacy-Alapismeretek.pdf), 24-32. o.

5. A munkajogi igény érvényesítése. A munkaügyi per.

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) XXIII. Fejezet
- A Pp. vonatkozó részei (2016. évi CXXX. törvény a polgári perrendtartásról; XXXIX. FEJEZET: Munkaügyi Perek)
- Halmos Szilvia - Petrovics Zoltán: Munkajog. Budapest, Nemzeti Közszerológati Egyetem Közigazgatás-tudományi Kar, ÁROP – 2.2.21 Tudásalapú közszérológati előmenetel, 2014. 8. Fejezet, <https://tudasportal.uni-nke.hu/xmlui/bitstream/handle/20.500.12944/100413/546.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

6. A munka- és pihenőidő, valamint a munka díjazásának aktuális kérdései a gyakorlatban

- Pál Lajos: Munkaidő, pihenőidő. ORAC Kiadó, Budapest. https://www.munkaugyivitarendeze.hu/Download/Munkaido_pihenoido.pdf?v=2
- Right to disconnect, Rác Ildikó: Right to disconnect: Jog a kikapcsol(ód)áshoz (2019), <https://ojs.lib.unideb.hu/profuturo/article/view/2878>, Rác Ildikó: Right to disconnect – azaz jog a lekapcsolódáshoz, HÉTKÖZNAPI MUNKAJOG –Aktuális munkajogi kérdések és megoldások, chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://munkajogilap.hu/wp-content/uploads/2021/05/HetkoznapMunkajog_20210427_RaczIldiko.pdf
- A prémium: A prémium jogi természetének kérdései a Kúria gyakorlatában, <https://ado.hu/munkaugyek/a-premium-jogi-termeszetenek-kerdesei-a-kuria-gyakorlataban/>, A prémium jogi természetének kérdései – 2. rész, <https://ado.hu/munkaugyek/a-premium-jogi-termeszetenek-kerdesei-2-resz/>

7. A munkaviszony megszüntetésének szabályai a gyakorlatban; a munkaviszony jogellenes megszüntetése

- Felmondások és azonnali hatályú felmondások gyakorlata, (a Kúria joggyakorlat-elemző csoport összefoglaló jelentése), 9-51. o., 86-94. o. https://kuria-birosag.hu/sites/default/files/joggyak/a_felmondasok_es_azonnali_hatalyu_felmondasok_gyakorlata_-_osszefoglalo_jelentes.pdf
- MK. 95.
- 6/2016. (XI.28.) KMK vélemény a munkaviszony jogellenes megszüntetése jogkövetkezményei egyes kérdéseiről <https://kuria-birosag.hu/hu/kollvel/62016-xi28-kmk-velemenymunkaviszony-jogellenes-megszuntetese-jogkovetkezményei-egyese>
- 3/2014.(III.31.) KMK vélemény a munkaviszony munkáltató általi jogellenes megszüntetése jogkövetkezményeinek egyes kérdéseiről <https://kuria-birosag.hu/hu/kollvel/32014iii31-kmk-velemenymunkaviszony-munkaltato-altali-jogellenes-megszuntetese>

8. A munkaviszony elhatárolása az egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyoktól, a munkavégzés alapjául szolgáló szerződések minősítése; színlelt szerződések a gyakorlatban

- 7001/2005. (MK 170.) FMM-PM együttes irányelv a munkavégzés alapjául szolgáló szerződések minősítése során figyelembe veendő szempontokról, <https://jogkodex.hu/doc/6120307>
- Szabó Imre Szilárd szerk. (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek, KRE GESZK, Bp. [Munkaeropiaci-Alapismeretek.pdf](#), 32-34. o.
- Bodnár Lilla: Színlelt szerződés a bíróság gyakorlatában, <https://jogaszvilag.hu/cegvilag/szinlelt-szerzodes-a-birosag-gyakorlataban/>

9. Az egész életen át tartó tanulás paradigmái; tanulmányi szerződés a munkajogban

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) XVIII. fejezet

- 1/2019. (V.20.) KMK vélemény a munkaviszonyhoz kapcsolódó egyes megállapodások: a versenytilalmi megállapodásra és a tanulmányi szerződésre vonatkozó munkajogi szabályok értelmezéséről, <https://kuria-birosag.hu/hu/kollvel/12019-v20-kmk-velemenymunkaviszonyhoz-kapcsolodo-egy-es-megallapodasok-versenytilalmi>

10. A munkáltató személyében bekövetkező változás, a munkajogi „jogutódlás”

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (Mt.) VI. fejezet
- A munkáltató személyében bekövetkező változás és a tájékoztatási kötelezettség (Kúria Mfv.X.10.352/2019.), <https://jogaszvilag.hu/szakma/a-munkaltato-szemelyeben-bekovetkezo-valtozas-es-a-tajekoztatasi-kotelezettseg/>
- Tájékoztató a Kúria M.I. tanácsa által tárgyaláson kívül elbírált ügyről – munkajogi jogutódlás tárgyában, <https://kuria-birosag.hu/hu/sajto/tajekoztato-kuria-mi-tanacs-a-altal-targyalason-kivul-elbiralt-ugyrol-munkajogi-jogutodlas>
- Halmos Szilvia - Petrovics Zoltán: Munkajog. Budapest, Nemzeti Közszoigálati Egyetem Közszoigálatás-tudományi Kar, ÁROP – 2.2.21 Tudásalapú közszoigálatati előmenetel, 2014. 5.2.6. Fejezet, <https://tudasportal.uni-nke.hu/xmlui/bitstream/handle/20.500.12944/100413/546.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

11. A közszoigálati munkajogának rendszere, egyes elemei

- Halmos Szilvia - Petrovics Zoltán: Munkajog. Budapest, Nemzeti Közszoigálati Egyetem Közszoigálatás-tudományi Kar, ÁROP – 2.2.21 Tudásalapú közszoigálatati előmenetel, 2014. 12. Fejezetek <https://tudasportal.uni-nke.hu/xmlui/bitstream/handle/20.500.12944/100413/546.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Ludányi Dávid (szerk.): A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény rövid magyarázata - Közszoigálatati jogi szabályok a Kit.-ben. Budapest, Nemzeti Közszoigálati Egyetem, 2019. 11-15. o., 34-42. o., 49-60. o., <https://tudasportal.uni-nke.hu/xmlui/bitstream/handle/20.500.12944/13880/A%20kormanyzati%20igazgatasrol%20szolo%202018.%20evi%20CXXV.%20torveny%20rovid%20magyarazata.pdf;jsessionid=492F88A0DB4DC5EC341757BD0457F85E?sequence=3>

12. A társadalombiztosítás jogi szabályozásának alapkérdései, alapelvei, alanyai, az ellátások fő típusai, jellemzői.

- Homicskó Árpád Olivér: Társadalombiztosítási és szociálpolitikai ismeretek. Patrocinium Kiadó, Budapest. 2025. 25-50. o.
- Szabó Imre Szilárd szerk. (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek, KRE GESZK, Bp., VI. fejezet.
- 2019. évi CXXII. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről.

13. Az egészségügyi ellátórendszer és az egészségügyi ellátáshoz való jog. Az egészségbiztosítás egészségügyi szolgáltatásai, az egészségbiztosítás pénzbeli és baleseti ellátásai. A megváltozott munkaképességű személyek jogosultságai.

- Homicskó Árpád Olivér: Társadalombiztosítási és szociálpolitikai ismeretek. Patrocinium Kiadó, Budapest. 2025. 51-113. o.
- 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól.
- 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról.

14. A nyugdíjrendszer alapjai. Elméleti kérdések, nyugdíjjogosultság, az öregségi nyugdíj fajtái, hozzátartozói nyugellátások, önkéntes nyugdíjbiztosítás lehetőségei

- Homicskó Árpád Olivér: Társadalombiztosítási és szociálpolitikai ismeretek. Patrocinium Kiadó, Budapest. 2025. 113-145. o.
- 1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítási nyugdíjról.

15. A családtámogatási és a szociális segélyezési ellátások rendszere. Főbb ellátások (pl. családi pótlék, gyermekgondozást segítő ellátás, időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, köztemetés, családsegítés, idősek gondozóháza) bemutatása, jellemzése.

- Homicskó Árpád Olivér: Társadalombiztosítási és szociálpolitikai ismeretek. Patrocinium Kiadó, Budapest. 2025. 173-243. o.
- Szabó Imre Szilárd szerk. (2024): Munkaerőpiaci alapismeretek, KRE GESZK, Bp. [Munkaerőpiaci Alapismeretek.pdf](#), VII. fejezet
- 1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról.
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról.

16. Az egyenlő bánásmód követelménye a munkajogban: az Ebktv. rendelkezései és gyakorlata.

- 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról.
- Tájékoztatás az alapvető jogok biztosának hatósági eljárásáról <https://www.ajbh.hu/t%C3%A1j%C3%A9koztat%C3%A1s-az-alapvet%C5%91-jogok-biztos%C3%A1nak-hat%C3%B3s%C3%A1gi-elj%C3%A1r%C3%A1s%C3%A1r%C3%B3l>
- Az egyenlő bánásmód követelményének megsértésével kapcsolatos munkaügyi bírósági gyakorlat, Összefoglaló vélemény, Kúria, 1-73. old; https://kuria-birosag.hu/hu/joggyak_csop/az-egyenlo-banasmod-kovetelmenyenek-megsertesevel-kapcsolatos-munkaugyi-birosagi

17. Adatvédelem a munkajogban.

- GDPR https://www.naih.hu/files/GDPR_TXT_HU.pdf, kijelölt részek (1-39. cikk)
- A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság tájékoztatója a munkahelyi adatkezelések alapvető követelményeiről (2016) https://naih.hu/files/2016_11_15_Tajekoztato_munkahelyi_adatkezelesek.pdf
- WP 249, 2/2017. számú vélemény a munkahelyi adatkezelésről [Opinion 2/2017 on data processing at work] https://www.naih.hu/files/wp249_hu_munkahelyi_adatkezelesek.pdf

18. Az alapjogok érvényesülése a munkajogban; Személyiségi jogok a munkajogban; A véleménynyilvánítás szabadsága a munkajogban.

- Guba Veronika – Halmos Szilvia– Szolnokiné Csernay Krisztina: A véleménynyilvánítás szabadsága a munkajogviszonyokban az Emberi Jogok Európai Bírósága, a Kúria valamint az Alkotmánybíróság gyakorlatának tükrében, MAGYAR MUNKAJOG E-folyóirat 2024/1.; https://hlj.hu/letolt/2024_1/02_GUba_Halmos%20SzolnokineCsernay_hlj_2024_1.pdf
- Sándor Lénárd (2016): Az emberi jogok és a munkajog zsinórmércéi, Opus et Educatio <http://opuseteducatio.hu/index.php/opusHU/article/view/116/137>
- Kun Attila: „A munkához való jog” in Jakab András – Könczöl Miklós – Menyhárd Attila – Sulyok Gábor (Szerk.): Internetes Jogtudományi Enciklopédia (Alkotmányjog rovat, rovatszerkesztő: Bodnár

Eszter, Jakab András) <http://ijoten.hu/szocikk/a-munkahoz-valo-jog> (2021).
<https://ijoten.hu/szocikk/a-munkahoz-valo-jog>

- Fürjes Annamária – Rózsavölgyi Bálint -Szabó Anna: Az Emberi Jogok Európai Bíróságának munkaügyi témájú legújabb joggyakorlata, Pécsi Munkajogi Közlemények, XV. évf. 2022/1-2 szám., 78-99.

19. A felelős üzleti magatartás (CSR; RBC; ESG) alapjai, főbb nemzetközi sztenderdjei (ENSZ, OECD, ILO, EU), alapfogalmi, trendjei

- Kiss Bettina Boglárka, Kun Attila, Rácz Ildikó (2018): *A felelős vállalati magatartás egyes aspektusai: A szociális párbeszéd és az alternatív vitarendezés szerepe a CSR tekintetében*, HVG Orac, Budapest. A kiadvány a GINOP-5.3.3-15-2015-00002 „Észak-Magyarországi JOGpontok” projekt keretében készült, Letölthető: https://www.munkaugyivitarendezes.hu/Download/Felelos_vallalati_magatartas_egyes_aspektusai.pdf?v=2
- Új irányvonalak az Unió CSR-stratégiában, HR-Portál, Internetes anyag, <https://www.hrportal.hu/hr/uj-iranyvonalak-az-unios-csr-strategiaban-20120223.html>
- Az OECD Multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelvei (Irányelvek) <https://oecdmnkp.hu/hu/iranyelvek>

20. A felelős üzleti magatartás egyes elemei (például: magatartási kódexek, jelentéstétel - CSRD, „due diligence”- CSDDD, whistleblowing stb.)

- Kun Attila: Kellő gondosság (due diligence) alapú belső átvilágítás a munkajogban, MJSZ, 2017/2. https://www.mjsz.uni-miskolc.hu/files/egyeb/mjsz/2017kulon2/29_kunattila.pdf
- Kun Attila: Globális szabályozás a munkajogban <https://jogaszvilag.hu/cegvilag/globalis-szabalyozas-a-munkajogban/>
- SAP CSRD Guide: <https://www.sap.com/hungary/resources/csr-d-guide>
- Dawud, Savannah Rose: "Spicli" vagy közérdekű bejelentő?: A whistleblowing munkajogi dimenziói, ACTA IUVENUM CAROLIENSIA 2024 : 13 pp. 383-421. , 39 p. (2024) https://ajk.kre.hu/images/doc2025/pr/Acta_Iuvenum_Caroliensia_XIII.pdf