

Az oktató személyi-szakmai adatai

Név: Dr. Tatár-Kiss Klára Krisztina
Munkakör, beosztás: egyetemi docens
Kar: Károli Gáspár Református Egyetem, Gazdaságtudományi, Egészségtudományi és Szociális Kar
Intézet: Gazdaság- és Vezetéstudományi Intézet
Tanszékek: Üzleti tudományok, Vezetés és szervezés Tanszék
Email: tatar.kiss.klara.krisztina@kre.hu
Felsőfokú végzettsége és szakképzettsége, az oklevél kiállítója, éve
HR Partner Certificate – Cornell University – 2020
Senior Practitioner Coach (EIA) – European Mentoring & Coaching Council (EMCC) – 2017
Hogan Certification – Hogan Assessment Systems – 2017
NLP Master Practitioner (Licensed Practitioner of Neuro-Linguistic Programming) – International Human Communications / NLP Intézet – 2013
Advanced Leadership Program (Bunge Leadership Development Program) – ESADE Business School – 2012
Certificate of Coaching – Henley Management College, University of Reading (UK) – 2010
Fellow CIPD – Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD), UK – 2009
Diploma in Management Studies (DMS) – Henley Management College, University of Reading (UK) – 2002
Szakközgazda (Pénzügyi szak, vállalkozási szakirány) – Budapesti Pénzügyi és Számviteli Főiskola – 1998
Okleveles biológia–angol szakos középiskolai tanár (MSc) – József Attila Tudományegyetem (JATE) – 1996
Doktori Tanulmányok (PhD, CSc, DLA)
Doktori (PhD) védés éve: 2021
Tudományág: Eötvös Loránd Tudományegyetem (ELTE) Társadalomtudományi Kar, Szociológia, Interdiszciplináris Társadalomkutatások
Disszertáció címe: <i>A nők vezetői szerepvállalását elősegítő szervezeti gyakorlatok kritikai elemzése: nemzetközi összehasonlító kutatás</i>

További munkahely(ek), munkatapasztalat:

- Budapest Corvinus Egyetem – Szervezeti Kultúráért és Emberi Erőforrásokért felelős Főigazgató (2025- jelenleg)
- Citibank Europe Plc. - Közép-európai régióért felelős HR Igazgató (2014-2025)
- Budapesti Gazdasági Egyetem – óraadó, adjunktus, Citi Vállalati Tanszék vezető (2011 – 2025)
- Tesco Áruházak Zrt. – Országos Személyzeti Igazgató (2013-2014)
- Bunge Zrt. – Duna-régióért felelős HR Igazgató (2009-2013)
- SSL International Plc. London – Tehetség gondozási vezető – globális (2007-2008)
- SSL International Plc. Budapest Kelet-európai HR igazgató (2005-2009)
- Colgate-Palmolive .HR igazgató (Magyarország, Csehország, Szlovákia) (2000-2005)
- United Biscuits Győri Keksz Kft: Nemzetközi gyakornok, HR Manager (1997-2000)

Egyéb szakmai tevékenységek:

- EMCC Senior Practitioner Coach -European Mentoring and Coaching Council
- Kuratóriumi elnök – Összehangolva Közhasznú Alapítvány

Egyesületi tagság:

- European Mentoring and Coaching Council (EMCC)
- Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD)

Ösztöndíjak, díjak, elismerések:

Egyéni szakmai díjak, elismerések:

- A 20 legbefolyásosabb magyar HR vezető (2024)
- Budapest Business Journal a „Top 50 HR Business Executive” (2024)
- Példakép díj (2016)

Szervezeti, szakmai díjak:

- Engineer of Change (2021)
- Mentor Oscar (2015, 2020)
- Fogytékosbarát Munkahely Díj (2017, 2018, 2019, 2021)
- Diversity Award of the Year (2018)
- Legőszintébb munkahely díj – Legjobb Munkahely kisfilm verseny (AON Hewitt) (2013)
- European Excellence Award in Talent – Dave Ulrich (2011)
- Legjobb Munkahely díj – Hewitt (2009)
- Egészséges Munkahely díj – American Chamber of Commerce (2003, 2004)

Ösztöndíjak:

- Pannónia munkatársi mobilitási program (2025)

Az oktató publikációi (MTMT link):

[Tatár-Kiss, Klára](#)

[A női vezetőkkel kapcsolatos versengő elméletek](#)

In: Molnár, Dániel; Molnár, Dóra (szerk.) [XXIV. Tavaszi Szél Konferencia 2021: Absztrakt kötet](#)
Budapest, Magyarország :Doktoranduszok Országos Szövetsége (DOSZ)(2021)667 p.pp. 592-592. , 1 p.

[Tatár-Kiss, Klára](#)

[Gender Equality Provided by Active Action in Recruitment and Selection Process](#)

MARKETING ÉS MENEDZSMENT55. pp. 49-57. , 9 p.(2021)

[DOI](#) [Egyéb URL](#)

[Tatár-Kiss, Klára Krisztina](#)

[Vezető nők arányát befolyásoló determinánsok \(2021\)](#)

XXI. PEME–PhD (Online) Konferencia - Konferencia poszter,

[Egyéb URL](#)

[Tatár-Kiss, Klára Krisztina](#)

[A nők vezetői arányát befolyásoló társadalmi determinánsok – nemzetközi összehasonlító elemzés](#)

In: Koncz, István; Szova, Ilona (szerk.) [XXI. PEME–PhD \(Online\) Konferencia : TIZENNYOLC ÉVE AZ EURÓPAI SZINTŰ TUDOMÁNYOS MEGÚJULÁS ÉS A FIATAL KUTATÓK SZOLGÁLATÁBAN](#)

Budapest, Magyarország : Professzorok az Európai Magyarorszáért Egyesület (2021) 219 p.pp. 190-197. , 8 p.

[Teljes dokumentum](#)

[Tatár-Kiss, Klára Krisztina](#)

[Egyenlőtlenségek a jóléti rendszerekben: 267 év kell a női esélyegyenlőségig?](#)

Behaviour - A HR-Magazin 8:7pp. 38-39. , 2 p.(2021)

[Tatár-Kiss, Klára Krisztina](#)

[A női vezetőkkel kapcsolatos versengő elméletek diszkurzív bemutatása](#)

In: Molnár, Dániel; Molnár, Dóra (szerk.) [XXIV. Tavaszi Szél Konferencia 2021: Absztrakt kötet](#)

Budapest, Magyarország : Doktoranduszok Országos Szövetsége (DOSZ)(2021)667 p.pp. 592-592. , 1 p.

[Teljes dokumentum](#)

[Tatár-Kiss, Klára](#)

[A nemzeti kultúra és a szervezeti kultúra egymáshoz való viszonyulása a nemek közti egyenlőség aspektusában: A női vezetők egyenlőségét vizsgáló 9 országra kiterjedő összehasonlító tanulmány](#)

PROSPERITAS 7:3 pp. 21-47. , 27 p.(2020)

[DOI](#) [BGE Publikációtár](#) [Egyéb URL](#)

[Tatár-Kiss, Klára](#)

[A nők foglalkoztatottságát és vezetői szerepvállalását befolyásoló tényezők összehasonlító elemzése \(2020\)](#)

Konferencia előadás, A szociológia egy sikeres évszázad előtt? A Társadalomtudományi Kutatóközpont Szociológiai Intézet Konferenciája, Budapest 2020. október 8-9.,

[Egyéb URL](#)

[Tatár-Kiss, Klára](#)

[Women in leadership: The potential correlation between Protestant or Catholic religion and gender equality in Europe](#)

KÖTŐ-JELEK-pp. 61-72. , 12 p.(2018)

[Teljes dokumentum](#)

[Tatár-Kiss, Klára Krisztina](#)

[Női vezetés és a vallás: A protestáns és a katolikus vallás valamint a nők foglalkoztatottsága közötti kapcsolat \(2018\)](#)

